

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและรับรางวัลเกียรติยศ ปีการศึกษา ๒๕๕๗
(ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการโรงเรียน)
กลุ่มโรงเรียนมัธยมศึกษา กลุ่มย่อยที่ ๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๖

๑. เกณฑ์การประเมินประเภท ผู้บริหาร

ที่	ประเภท	รายการประเมิน	น้ำหนักคะแนน
๑.	ผู้อำนวยการ	๑. การปฏิบัติตน (คุณสมบัติตัวไป)	๒๐
		๒. การปฏิบัติงาน	๒๐
		๓. การบริหารจัดการ	๓๐
		๔. ผลการบริหารจัดการ	๓๐
๒.	รองผู้อำนวยการ	๑. การปฏิบัติตน (คุณสมบัติตัวไป)	๒๐
		๒. การปฏิบัติงาน	๒๐
		๓. การบริหารจัดการ	๓๐
		๔. ผลการบริหารจัดการ	๓๐

๒. เกณฑ์การให้คะแนนประเภท ผู้อำนวยการ

๒.๑ การปฏิบัติตนหรือคุณสมบัติตัวไป (๒๐คะแนน)

๒.๑.๑ ระยะเวลาปฏิบัติราชการในสถานศึกษาศึกษาปัจจุบัน แบบหลักฐานประกอบ

(๓ คะแนน)

๒.๑.๑.๑ เวลา ๑ -๒ปี	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๑.๒ เวลา ๓ - ๔ปี	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๑.๓ เวลา ๕ ปีขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๒.๑.๒ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษานับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๒.๑.๒.๑ เวลา ๒-๓ ปี	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๒.๒ เวลา ๔-๕ ปี	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๒.๓ เวลา ๕ ปีขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๒.๑.๓ วุฒิการศึกษา แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๒.๑.๓.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๓.๒ ปริญญาตรี	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๓.๓ ปริญญาโทขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๒.๑.๔ วิทยฐานะ แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๒.๑.๔.๑ ชำนาญการ	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๔.๒ ชำนาญการพิเศษ	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๔.๓ เชี่ยวชาญ	ให้	๓	คะแนน

๒.๑.๕ การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนาวิชาชีพ แขนบหลักฐานประกอบ โดย
ตรวจสอบจาก คำสั่ง เกียรติบัตร วุฒิบัตร ภาพถ่าย ฯลฯ ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
(๔ คะแนน)

๒.๑.๕.๑ จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๕.๒ จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๕.๓ จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง	ให้	๓	คะแนน
๒.๑.๕.๔ จำนวน ๗ ครั้งขึ้นไป	ให้	๔	คะแนน

๒.๑.๖ การได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากร /คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
ภายใน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร แขนบหลักฐานประกอบ (๔ คะแนน)

๒.๑.๖.๑ ระดับกลุ่ม/ศูนย์เครือข่าย	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๖.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๖.๓ ระดับภาค	ให้	๓	คะแนน
๒.๑.๖.๔ ระดับชาติขึ้นไป	ให้	๔	คะแนน

๒.๒ การปฏิบัติงาน(๒๐คะแนน)

๒.๒.๑ การครองตน (๑๐ คะแนน)

๒.๒.๑.๑ มีวินัย	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๑.๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๑.๓ ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๑.๔ มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๑.๕ มีความรับผิดชอบในวิชาชีพ	ให้	๒	คะแนน

๒.๒.๒ การครองคน (๑๐ คะแนน)

๒.๒.๒.๑ หลักธรรมในการบริหารคน	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๒.๒ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๒.๓ การให้บริการตามบทบาทหน้าที่	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๒.๔ การให้ความเป็นธรรมต่อผู้อื่น	ให้	๒	คะแนน
๒.๒.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร	ให้	๒	คะแนน

๒.๓ การบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๓.๑ การวางแผนพัฒนาการศึกษา	ให้	๕	คะแนน
๒.๓.๒ การจัดโครงสร้างการบริหารกิจการสถานศึกษา	ให้	๕	คะแนน
๒.๓.๓ การบริหารวิชาการ	ให้	๕	คะแนน
๒.๓.๔ การบริหารงบประมาณ	ให้	๕	คะแนน
๒.๓.๕ การบริหารงานบุคคล	ให้	๕	คะแนน
๒.๓.๖ การบริหารทั่วไป	ให้	๕	คะแนน

๒.๔ ผลการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๔.๑ โรงเรียนมีผลการทดสอบระดับชาติ(O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เฉลี่ยสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ (๕ คะแนน)

๒.๔.๑.๑ เท่ากับค่าเฉลี่ยระดับประเทศ	ให้	๒	คะแนน
๒.๔.๑.๒ สูงกว่าแต่ไม่เกินร้อยละ ๒	ให้	๓	คะแนน
๒.๔.๑.๓ สูงกว่าร้อยละ ๒.๐๑-๓.๙๙	ให้	๔	คะแนน
๒.๔.๑.๔ สูงกว่าตั้งแต่ร้อยละ ๔ ขึ้นไป	ให้	๕	คะแนน

๒.๔.๒ ผลงานดีเด่นของนักเรียน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

๒.๔.๒.๑ ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๒.๔.๒.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๔	คะแนน
๒.๔.๒.๓ ระดับภาค	ให้	๖	คะแนน
๒.๔.๒.๔ ระดับชาติ	ให้	๘	คะแนน
๒.๔.๒.๕ ระดับนานาชาติ	ให้	๑๐	คะแนน

๒.๔.๓ ผลงานดีเด่นของโรงเรียน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๒.๔.๓.๑ ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๒.๔.๓.๒ ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๒.๔.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๒.๔.๓.๔ ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๒.๔.๓.๕ ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน

๒.๔.๔ ผลงานดีเด่นของครูตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๒.๔.๔.๑ ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๒.๔.๔.๒ ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๒.๔.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๒.๔.๔.๔ ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๒.๔.๔.๕ ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน

๒.๔.๕ ผลงานดีเด่นของผู้เข้าประกวดตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๒.๔.๕.๑ ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๒.๔.๕.๒ ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๒.๔.๕.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๒.๔.๕.๔ ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๒.๔.๕.๕ ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน

๓. เกณฑ์การให้คะแนนประเภท รองผู้อำนวยการ

๓.๑ การปฏิบัติตนหรือคุณสมบัติทั่วไป (๒๐คะแนน)

๓.๑.๑ ระยะเวลาปฏิบัติราชการในสถานศึกษาศึกษาปัจจุบัน แขนงหลักฐานประกอบ

(๓ คะแนน)

๓.๑.๑.๑ เวลา ๑ -๒ปี	ให้	๑	คะแนน
๓.๑.๑.๒ เวลา ๓ - ๔ปี	ให้	๒	คะแนน
๓.๑.๑.๓ เวลา ๕ ปีขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๓.๑.๒ มีประสบการณ์การบริหารงานในฝ่ายที่ส่ง นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๓.๑.๒.๑ เวลา ๒-๓ ปี	ให้	๑	คะแนน
๓.๑.๒.๒ เวลา ๔-๕ ปี	ให้	๒	คะแนน
๓.๑.๒.๓ เวลา ๕ ปีขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๓.๑.๓ วุฒิการศึกษา แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๒.๑.๓.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	ให้	๑	คะแนน
๒.๑.๓.๒ ปริญญาตรี	ให้	๒	คะแนน
๒.๑.๓.๓ ปริญญาโทขึ้นไป	ให้	๓	คะแนน

๓.๑.๔ วิทยฐานะ แบบหลักฐานประกอบ (๓ คะแนน)

๓.๑.๔.๑ ชำนาญการ	ให้	๑	คะแนน
๓.๑.๔.๒ ชำนาญการพิเศษ	ให้	๒	คะแนน
๓.๑.๔.๓ เชี่ยวชาญ	ให้	๓	คะแนน

๓.๑.๕ การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนาวิชาชีพ แบบหลักฐานประกอบ โดยตรวจสอบ

จาก คำสั่ง เกียรติบัตร วุฒิบัตร ภาพถ่าย ฯลฯ ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๔ คะแนน)

๓.๑.๕.๑ จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง	ให้	๑	คะแนน
๓.๑.๕.๒ จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง	ให้	๒	คะแนน
๓.๑.๕.๓ จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง	ให้	๓	คะแนน
๓.๑.๕.๔ จำนวน ๗ ครั้งขึ้นไป	ให้	๔	คะแนน

๓.๑.๖ การได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากร / คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

ภายใน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร แบบหลักฐานประกอบ (๔ คะแนน)

๓.๑.๖.๑ ระดับกลุ่ม/ศูนย์เครือข่าย	ให้	๑	คะแนน
๓.๑.๖.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๓.๑.๖.๓ ระดับภาค	ให้	๓	คะแนน
๓.๑.๖.๔ ระดับชาติขึ้นไป	ให้	๔	คะแนน

๓.๒ การปฏิบัติงาน(๒๐คะแนน)

๓.๒.๑ การครองตน (๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑.๑ มีวินัย	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๑.๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๑.๓ ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๑.๔ มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๑.๕ มีความรับผิดชอบในวิชาชีพ	ให้	๒	คะแนน

๓.๒.๒ การครองคน (๑๐ คะแนน)

๓.๒.๒.๑ หลักธรรมในการบริหารคน	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๒.๒ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๒.๓ การให้บริการตามบทบาทหน้าที่	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๒.๔ การให้ความเป็นธรรมต่อผู้อื่น	ให้	๒	คะแนน
๓.๒.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร	ให้	๒	คะแนน

๓.๓ การบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๓.๓.๑	การจัดทำแผนพัฒนาฝ่ายที่รับผิดชอบ	ให้	๕	คะแนน
๓.๓.๒	การจัดโครงสร้างการบริหารงานของฝ่าย	ให้	๕	คะแนน
๓.๓.๓	การบริหารงานในฝ่าย	ให้	๑๐	คะแนน
๓.๓.๔	การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ให้	๕	คะแนน
๓.๓.๕	การใช้นวัตกรรมบริหารงานในฝ่าย	ให้	๕	คะแนน

๓.๔ ผลการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๓.๔.๑ โรงเรียนมีผลการทดสอบระดับชาติ(O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เฉลี่ยสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ (๕ คะแนน)

๓.๔.๑.๑	เท่ากับค่าเฉลี่ยระดับประเทศ	ให้	๒	คะแนน
๓.๔.๑.๒	สูงกว่าแต่ไม่เกินร้อยละ ๒	ให้	๓	คะแนน
๓.๔.๑.๓	สูงกว่าร้อยละ ๒.๐๑-๓.๙๙	ให้	๔	คะแนน
๓.๔.๑.๔	สูงกว่าตั้งแต่ร้อยละ ๔ ขึ้นไป	ให้	๕	คะแนน

๓.๔.๒ ผลงานดีเด่นของนักเรียน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

๓.๔.๒.๑	ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๓.๔.๒.๒	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๔	คะแนน
๓.๔.๒.๓	ระดับภาค	ให้	๖	คะแนน
๓.๔.๒.๔	ระดับชาติ	ให้	๘	คะแนน
๓.๔.๒.๕	ระดับนานาชาติ	ให้	๑๐	คะแนน

๓.๔.๓ ผลงานดีเด่นของโรงเรียน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๓.๔.๓.๑	ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๓.๔.๓.๒	ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๓.๔.๓.๓	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๓.๔.๓.๔	ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๓.๔.๓.๕	ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน

๓.๔.๔ ผลงานดีเด่นของครูตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๓.๔.๔.๑	ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๓.๔.๔.๒	ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๓.๔.๔.๓	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๓.๔.๔.๔	ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๓.๔.๔.๕	ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน

๓.๔.๕ ผลงานดีเด่นของผู้เข้าประกวดตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๓.๔.๕.๑	ระดับกลุ่มโรงเรียน	ให้	๑	คะแนน
๓.๔.๕.๒	ระดับจังหวัด	ให้	๒	คะแนน
๓.๔.๕.๓	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ให้	๓	คะแนน
๓.๔.๕.๔	ระดับภาค	ให้	๔	คะแนน
๓.๔.๕.๕	ระดับชาติ	ให้	๕	คะแนน