

**ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ผลการประเมินของ โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยาในภาพรวมทั้งหมดได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 87.26 ซึ่งอยู่ในระดับ A และถือว่า “ผ่าน” การประเมิน

ลำดับ	โรงเรียน	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT	รวมคะแนน	ระดับผลการประเมิน	Logo	QR Code
1	พะเยาพิทยาคม	26.54	12.63	13.47	36.86	89.49	ผ่าน		
2	พากกวานวิทยาคม	25.93	14.02	12.88	22.00	74.83	ต้องปรับปรุง		
3	พะเยาประชาสารวิทย์	29.80	15.00	15.00	27.19	86.99	ผ่าน		
4	ดอกคำใต้วิทยาคม	26.88	11.44	11.82	36.14	86.29	ผ่าน		
5	ถ้ำปินวิทยาคม	30.00	14.87	14.48	38.29	97.64	ผ่านดีเยี่ยม		
6	งำเมืองวิทยาคม	29.79	14.71	15.00	27.33	86.83	ผ่าน		
7	แม่ใจวิทยาคม	25.44	12.38	11.42	38.43	87.67	ผ่าน		
8	ดงเจนวิทยาคม	28.80	14.47	14.03	38.43	95.73	ผ่านดี		
9	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา	27.97	14.19	13.77	31.33	87.26	ผ่าน		

และเมื่อพิจารณาผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบพบว่า ผลคะแนนในภาพรวมของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ทั้งในส่วนของ IIT EIT1 EIT2 และ OIT พบว่า ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร(IIT) ได้คะแนน 27.97 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร กลุ่มที่ 1(EIT1) ได้คะแนน 14.39

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร กลุ่มที่ 2 (EIT2) ได้คะแนน 13.77 และการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) ได้คะแนน 31.33

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับคะแนน	ผลการประเมิน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.29	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	94.76	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	98.57	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	83.81	B	ไม่ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.76	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.58	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.08	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.38	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	66.67	C	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	ผลการประเมิน
AA Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
AA Excellence	85.00-94.99	ผ่าน
B Good	75.00-85.99	ไม่ผ่าน
C Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

2. ประเด็นที่ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากตารางการวิเคราะห์ผลการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (OIT : 83.81 , ไม่ผ่าน)

- วิเคราะห์ : คะแนนในส่วนต่ำที่สุดในรายงาน แสดงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการภายในองค์กร เนื่องจากมาตรการที่มีอยู่ไม่เพียงพอหรือไม่สามารถป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ข้อเสนอแนะ : ควรมีการพัฒนาหรือเสริมสร้างมาตรการภายในเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การจัดทำระบบตรวจสอบภายใน การฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและความซื่อสัตย์

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (OIT: 50.00, ไม่ผ่าน)

- วิเคราะห์ : คะแนนในส่วนต่ำที่สุดในรายงาน แสดงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตภายในองค์กร เนื่องจากมาตรการที่มีอยู่ไม่เพียงพอหรือไม่สามารถป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ข้อเสนอแนะ : ควรมีการพัฒนาหรือเสริมสร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การจัดทำระบบตรวจสอบภายใน การฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและความซื่อสัตย์

3. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

3.1. ปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (OIT : 83.81 , ไม่ผ่าน)

- วิเคราะห์ : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นส่วนสำคัญที่จะส่งผลโดยตรงต่อภาพลักษณ์และความโปร่งใสขององค์กร คะแนนในส่วนนี้ไม่ผ่านแสดงถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงกระบวนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเร่งด่วน
- ข้อเสนอแนะ : พัฒนาระบบการเบิกใช้งานทรัพย์สินของทางราชการอย่างโปร่งใส มีการติดตามตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนต่อสาธารณะชน เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีน้ำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

3.2. พัฒนามาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (OIT: 50.00, ไม่ผ่าน)

- วิเคราะห์ : การที่มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตยังไม่ได้มีการพัฒนาอย่างเพียงพอเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการป้องกันการทุจริตเป็นพื้นฐานของการดำเนินงานที่โปร่งใส

- **ข้อเสนอแนะ:** ควรมีการสร้างมาตรการที่ชัดเจนและเข้มงวดในการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมฝึกอบรมและสร้างจิตสำนึกในเรื่องความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ให้กับบุคลากรในองค์กร

4. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1. การปฏิบัติหน้าที่	ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	1. ทบทวนกระบวนการทำงานปัจจุบัน 2. จัดทำแผนการปรับปรุงและฝึกอบรมบุคลากร 3. ตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ต่อเนื่องตลอดปี
2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพิ่มการควบคุมและติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. จัดทำระบบตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในการติดตามและรายงานผล 3. ประเมินผลการใช้ทรัพย์สินเป็นรายเดือน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต่อเนื่องตลอดปี

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
3. การแก้ปัญหาการทุจริต	สร้างนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต	1. จัดทำมาตรการและนโยบายการป้องกันการทุจริต 2. ฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการรู้และการรายงานการทุจริต 3. ติดตั้งระบบแจ้งเตือนเหตุการณ์ทุจริต	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ต่อเนื่องตลอดปี
5. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	1. อัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์องค์กร 2. สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่ง่ายขึ้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร 3. จัดทำรายงานสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร	ฝ่ายบริหารงานวิชาการ (คอมพิวเตอร์)	ต่อเนื่องตลอดปี
6. การปรับปรุงระบบการทำงาน	ตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัย	1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ 2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เข้ากับเทคโนโลยีใหม่ 3. ฝึกอบรมบุคลากรให้ใช้งาน	ฝ่ายบริหารงานวิชาการ (คอมพิวเตอร์)	ต่อเนื่องตลอดปี

		ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
--	--	---------------------------	--	--

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
6.การป้องกันการทุจริต	พัฒนาและทบทวนมาตรการภายในองค์กร	1. ตรวจสอบและวิเคราะห์จุดอ่อนในกระบวนการทำงาน 2. ปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริต 3.อบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ	ต่อเนื่องตลอดปี

5. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

5.1. การปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- **ข้อจำกัด:** โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา มีคะแนนต่ำในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการเบิกใช้ทรัพย์สินของทางราชการยังไม่ความโปร่งใสและน่าเชื่อถือเพียงพอ
- **ข้อเสนอแนะ:** โรงเรียนควรมีการตรวจสอบกระบวนการภายในอย่างละเอียดเพื่อระบุจุดบกพร่องที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะการทำงานที่ต้องการความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถช่วยในการลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มความคล่องตัวได้

5.2 การป้องกันการทุจริต

- **ข้อจำกัด:** โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา มีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตยังไม่สามารถประเมินได้อย่างครบถ้วน เนื่องจากมีคะแนนต่ำในด้านนี้ (ตัวชี้วัด 10.2) ซึ่งแสดงถึงความต้องการในการปรับปรุงมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพและเชิงรุกมากยิ่งขึ้น
- **ข้อเสนอแนะ:** โรงเรียนควรมีการพัฒนานโยบายและกระบวนการในการป้องกันการทุจริตที่เข้มงวดและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในองค์กร รวมถึงการตรวจภายในอย่างสม่ำเสมอ

5.3 การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

- **ข้อจำกัด:** แม้ว่าโรงเรียนจะสามารถผ่านการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะได้ แต่ยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพของข้อมูลและช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

- **ข้อเสนอแนะ:** ควรมีการทบทวนและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการสร้างแพลตฟอร์มการสื่อสารที่ใช้งานง่ายและเข้าถึงได้สะดวก เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถติดตามข้อมูลและความคืบหน้าของการดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส