

รายงานการผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สืบเนื่องจากโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา มีการดำเนินงานตลอดจนมีการกำหนดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสัมฤทธิ์ผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนั้น ในการนี้

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สู่อุปกรณ์ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงาน กำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง มีจำนวน 6 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการทำงาน

สำหรับตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน มีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน มีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบทำงาน มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง ควรทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น มีการจัดทำระบบที่สามารถตรวจสอบและติดตามได้ชัดเจน พร้อมกับเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับสาธารณชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ควรมีการพัฒนาหรือเสริมสร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การจัดทำระบบตรวจสอบภายใน การฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและความซื่อสัตย์

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามข้อเสนอแนะ
ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตาม มาตรการ หรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
1. มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณชน	นายสัญญา ทะกัน ผู้อำนวยการ โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ ศรีนครินทร์ พะเยา ในพระ ราชูปถัมภ์ฯ ได้มอบหมายให้ครู ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาเว็บไซต์ ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง เครือข่ายเว็บไซต์ของโรงเรียน http://www.sw.phayao.ac.th รวมถึงเพจ Facebook โรงเรียน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรี นครินทร์ พะเยา เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารกับนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป ในการนี้ ได้มีการกำหนดแนวทาง ดำเนินงานอย่างชัดเจน โดยให้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ รายละเอียดเกี่ยวกับ ลักษณะและ ประเภทของข้อมูลที่เผยแพร่ พร้อม ทั้งกำหนด ขั้นตอน วิธีการ และ ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล อย่างเป็นระบบ รวมถึงจัดให้มี กลไก ในการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผู้อำนวยการโรงเรียนได้กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์และ ช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์ทุก	มีการเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของโรงเรียน	โรงเรียนมีเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณชน

	ช่องทาง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสียหายและรักษาความน่าเชื่อถือของหน่วยงานราชการ		
2. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวและทันสมัย ตอบโจทย์ยุคดิจิทัล 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านการฝึกอบรม จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ 4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้คณะกรรมการสถานศึกษา รวมถึงคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและตรวจสอบการดำเนินงานของสถานศึกษา 5. ให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและวางแผน โดยเน้นการมีส่วนร่วมในกระบวนการนิเทศ ติดตาม	มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ตอบสนองต่อประชาชนโดยการให้บริการผ่านทางออนไลน์ รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	โรงเรียนมีการตรวจสอบกระบวนการภายในอย่างละเอียด โดยเฉพาะการทำงานที่ต้องการความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถช่วยในการลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มความคล่องตัวได้

	ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในทุกกลุ่มงาน อาทิ งานนิเทศการศึกษา งานส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรในภาพรวม		
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนเพื่อสร้างความเข้าใจและเปิดโอกาสให้สังคมสามารถติดตามความเคลื่อนไหวในการใช้งบประมาณได้อย่างโปร่งใส 2. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง 4. ห้ามเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ใช้เสนอราคาไม่ว่าจะเป็นในลักษณะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ 5. ห้ามมิให้บุคคลภายในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือทับซ้อนกันเพื่อป้องกันความไม่โปร่งใสในการบริหารจัดการ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียน มีความสัมพันธ์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับคู่ค้าของโรงเรียน

	6. กำหนดหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรภายในกับผู้เสนอราคา โดยต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ และเป็นกลาง 7. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามควบคุมการดำเนินงาน ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน		
4. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	1. ตรวจสอบและวิเคราะห์จุดอ่อนในกระบวนการทำงานดำเนินการ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อระบุช่องโหว่หรือจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และจัดทำแนวทางแก้ไขอย่างเป็นระบบ 2. ปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานโดยอิงหลักธรรมาภิบาล และข้อกำหนดตามระเบียบของทางราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถใช้งานได้จริง 3. อบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษตามกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการพัฒนานโยบายและกระบวนการในการป้องกันการทุจริตที่เข้มงวดและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในองค์กร รวมถึงการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ	ครู บุคลากรภายในโรงเรียนและนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีกระบวนการในการป้องกันการทุจริต




โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา



NO GIFT POLICY

“งดให้ งดรับ”

ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



คณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา





INAGARDRA THE PRINCESS MOTHER SCHOOL, PHAYAO

THE ROYAL PATRONAGE OF HER ROYAL HIGHNESS PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN



โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา

3.5 พัน การกดถูกใจ • 4.3 พัน ผู้ติดตาม





โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา สถานศึกษารางวัลพระราชทาน

✖ จัดการ

💬 ส่งข้อความ

...

สิทธิ์การเข้าถึงระดับผู้ดูแลทั้งหมดเร็ว

Take quick admin actions.



เปลี่ยนเพื่อนให้เป็นผู้ติดตาม

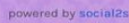
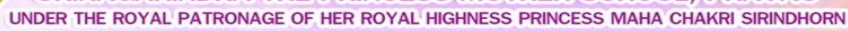
สร้างกลุ่มเป้าหมายของคุณโดยการเชิญเพื่อนๆ ให้ติดตามเพจของคุณ



กระตุ้นให้ผู้คนไปยังเพจของคุณ

สร้างความเชื่อมั่นในแบรนด์สินค้า และบริการของคุณ

< โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรี... >



รูปภาพกิจกรรมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน



ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประกาศโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์พะเยา ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์พะเยา ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสัญญา ทะกัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา



Announcement of Srinagarindra the princess mother school, Phayao.

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” for Fiscal Year 2025

Srinagarindra the princess mother school, Phayao. acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Srinagarindra the princess mother school, Phayao. hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 20th May 2025

(Sanya Thakan)

Director of Srinagarindra the princess mother school, Phayao.

การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข่าวประชาสัมพันธ์ สว.พย.

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ สว.พย.(โหลดโฟร์เส้นทางขวา) :
ข่าวฝากประกาศ

26/3/2525, 12:16:28 แบบฟอร์มใบเสนอราคา
26/3/2525, 12:15:41 ประกาศ ยื่นซองประมูลร้านค้าเพื่อประ
26/3/2525, 11:48:08 ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาเพื่อประ
18/3/2525, 13:51:17 แบบฟอร์มใบเสนอราคา
18/3/2525, 13:50:21 ประกาศ เรื่องเสนอยื่นซองประมูลร้านค้า
18/3/2525, 11:11:23 แบบฟอร์ม ใบเสนอราคาร้านค้าจำหน่าย

เผยแพร่โดย Google ซีต – รายงานการละเมิด – อัปเดตอัตโนมัติทุกๆ 5 นาที



ประกาศโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนอาคารประกอบ
อาคารหอประชุม ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ตามประกาศ โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา เรื่อง ประกวดราคาจ้าง
ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนอาคารประกอบ อาคารหอประชุม ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
(e-bidding) และเอกสารประกวดราคาด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) เลขที่ ๐๐๑/๖๘
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

จึงเห็นชอบปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบ อาคารหอประชุม จำนวน ๑ งาน
ผู้เสนอราคาที่จะชนะการเสนอราคา ได้แก่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปาสักคอนสตรัคชั่น ๒๐๑๖ ซึ่งเป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด
เสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘๔,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น
ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งปวง ซึ่งต่ำกว่าเงินงบประมาณ ๖๖,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นอัตรา
ร้อยละ ๑๒.๐๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายสัญญา พะกัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา